

التقييم المرتكز على المبادئ: دليل مرجعي موجز



التقييم المرتكز على المبادئ: دليل مرجعي موجز

ما هي المبادئ؟

المبادئ هي عبارات حول كيف ينبغي أن يتصرف البشر في مجموعة واسعة من المواقف.^١

يمكن أن تركز المبادئ على المشاركة لضمان شمول أولئك الذين يتعرضون لانتهاكات حقوق الإنسان في عملية صنع القرار؛ أو يمكن أن تركز على العمل الجماعي للحفاظ على التعاون المتبادل والعلاقات القوية.

ما هو التقييم المرتكز على المبادئ؟

إن التقييم المرتكز على المبادئ هو نهج للتقييم أنشأه مايكل كوين باتون، ويفحص هذا التقييم المبادئ التي تسترشد بها المبادرة.

في التقييم، غالبًا لا تحظى الطريقة التي تديرون بها حملتكم بنفس القدر من الاهتمام مثل التغييرات الملموسة التي تنتج عن عملكم. ولكن عندما تعملون لتغيير المجتمع، فإن الكيفية التي تقومون فيها بالعمل لا تقل أهمية غالبًا عما تم تحقيقه. إن التقييم المرتكز على المبادئ يفسح المجال للتفكير فيما إذا كانت الحملة تفي بمبادئها المشتركة.

يُعتبر التقييم المرتكز على المبادئ مناسبًا لكم في الحالات التالية:

☐ إذا كانت حملتكم قائمة على مبادئ مشتركة

☐ إذا كانت الطريقة التي تديرون بها حملتكم تُحدث فرقًا

☐ إذا كنتم تريدون أن تكونوا مسؤولين عن مبادئكم المشتركة

هل ينطبق جميع ما ذكر أعلاه؟

إذا التقييم المرتكز على المبادئ مناسب لكم!

التقييم المرتكز على المبادئ؛ دليل مرجعي موجز

إذا كنتم مهتمين بالتقييم المرتكز على المبادئ، فقد طورنا خيارين!
الخيار الاول جربوا هذا الخيار إذا كان لديكم القليل من الوقت فقط لمنحه للتقييم المرتكز على المبادئ، وتريدون استكشاف هذا النهج فقط.
الخيار الثاني جربوا هذا الخيار إذا كنتم ترغبون في دمج التقييم المرتكز على المبادئ بشكل رسمي في خطة التقييم الخاصة بكم.
 فيما يلي خطوات كل خيار:

الخطوات	الخيار الاول	الخيار الثاني
في البداية...		
قوموا بتحديد وتعريف المبادئ المشتركة. اعملوا معاً حملة لتحديد المبادئ التي يسترشد بها عملكم. تجدون في الصفحة التالية أمثلة على المبادئ، وتجدون ورقة عمل فارغة لتوثيق المبادئ التي اخترتموها.	✓	✓
حدّدوا الأطر الزمنية في كافة مراحل الحملة لإعادة النظر في المبادئ التي اخترتموها. بعد التوصل إلى اتفاق حول المبادئ المشتركة، حدّدوا أوقاتاً في المستقبل لنقاشات "التوقف لبرهة والتفكير" لتقييم ما إذا كانت الحملة يتم تنفيذها وفقاً لمبادئ مشتركة. قد يكون هذا في بداية أو وسط أو نهاية كل مرحلة من مراحل الحملة.	✓	✓
ضعوا مؤشرات النجاح لتصور كيف سيبدو الالتزام بهذه المبادئ. ارجعوا إلى الإرشادات المحددة حول تطوير مؤشرات النجاح. تجدون هنا في الصفحة الخامسة مثلاً حول كيفية تعبئة ورقة عمل اختيار النتائج ومؤشرات النجاح لمبدأ وقع عليه الاختيار.	✓	
في أطر زمنية محددة...		
قوموا بإجراء نقاش "التوقف لبرهة والتفكير" لنقاش المبادئ التي وقع عليها الاختيار. في الأطر الزمنية المحددة مسبقاً، قوموا بتخصيص وقت للنقاش. لضمان محادثات صادقة وثمرّة، يجب أن توفر هذه الاجتماعات مساحة آمنة بعيداً عن أي ردود فعل انتقامية. ارجعوا إلى دليل نقاش "التوقف لبرهة والتفكير" للحصول على أمثلة على أسئلة يمكن استخدامها لتيسير النقاش.	✓	✓
قوموا بتتبع مؤشرات النجاح وتوثيق التقدم. قبل أو بعد أو أثناء نقاش "التوقف لبرهة والتفكير"، قوموا بتعبئة ورقة التتبع لمراجعة وتوثيق التقدم المحرز في مؤشرات النجاح. حيث تستعرض مؤشرات النجاح التي تم تطويرها في البداية، وتقيم ما إذا كان قد تم تحقيق أي منها. ورقة تتبع فارغة.	✓	

فيما يلي قائمة بالمبادئ التي قد تنطبق على حملتكم. يمكن إجراء المزيد من التعديلات على التعريفات لتناسب حملتكم المحددة، علمًا بأن هذه القائمة ليست شاملة وتتيح المرونة لتطوير المبادئ الخاصة بكم.

اختاروا أو طوروا المبادئ التي تمثل أولوية لحملتكم. إذا كانت هذه هي المرة الأولى التي تجربون فيها تقييمًا يركز على المبادئ، فإننا نوصيكم باختيار مبدأ واحد في البداية.

المشاركة: نضمن أولئك الذين يتعرضون لانتهاكات حقوق الإنسان في كيفية اتخاذ القرارات المتعلقة بحماية حقوقهم.

الشفافية: نشارك معلومات الحملة وعمليات صنع القرار لزيادة المعرفة والفهم لأصحاب الحقوق.

عدم التمييز: نعمل على الحد من عدم المساواة في السلطة والموارد.

المخاطر: نأخذ في الاعتبار الضرر (غير المقصود والمقصود) الذي يمكن أن يتسبب به عملنا.

العمل الجماعي: نتعاون بشكل منفتح مع بعضنا البعض لتحقيق أهدافنا المشتركة.

المساءلة: نتحمل مسؤولية الإجراءات التي نتخذها ونتعلم منها.

الاحترام: نُدرك ونقدّر مساهمات الجميع.

التمكين: نحن نعرف ونفهم المستحقات والسياسات الخاصة بنا كموظفين، وهناك وصول عادل إلى هذه المستحقات ومطالبة بها.

في الصفحات التالية ، ستجدون نماذج من أوراق العمل من **اختيار النتائج ومؤشرات النجاح** التي تركز على النتائج المستندة إلى المبادئ. النتيجة التي اخترناها للمثال في الصفحة الخامسة هو المشاركة. كمبدأ ، يمكن أن تشمل المشاركة أشياء مثل ضمان أن أولئك الذين عانوا من انتهاكات حقوق الإنسان مشمولون في صنع القرار في الحملة وأن فريق الحملة يضم أعضاء من المجتمع.

اختيار النتائج ومؤشرات النجاح لمبدأ الحملة المختار



صمم ورقة عمل مؤشرات النجاح الخاصة بك

يمكن إضافة الكلمات أو الصور الخاصة بكم في الفراغات أدناه لوصف مؤشرات النجاح الخاصة بكم.

النتيجة:

(اخترُوا واحدًا من عناوين النتائج أو قوموا بإنشاء عنوان النتيجة الخاص بكم):

بيان النتيجة:

نتيجة للإجراء الذي سنّخذُه، نأمل بأن [الفئة المستهدفة] سوف [تتغيّر أو تتخذ إجراء بأي شكل؟]

مؤشرات النجاح:

مؤشرات النجاح: كيف ستعرفون بأنكم قد حققتم هذه النتيجة؟ (اخترُوا مؤشر نجاح واحدًا أو أكثر)
ملاحظة: اخترُوا مؤشرات النجاح لفئتكم المستهدفة للنتيجة المحددة. لكل عبارة نتيجة في حملة المناصرة/ المدافعة ثلاثة مؤشرات نجاح مختلفة. اخترُوا مؤشرًا واحدًا أو أكثر لكل مؤشر نجاح أدناه.

مؤشر النجاح ١

(نجاح متواضع لنتيجتكم وتعتقدون أنه واقعي للغاية)

مؤشر النجاح ٢

(نجاح أكثر طموحًا بعض الشيء لنتيجتكم وما زلتم تعتقدون أنه واقعي)

مؤشر النجاح ٣

(نجاح أكثر طموحًا بكثير لنتيجتكم، ويمكن أن يتحقّق، ولكن سيكون مثيرًا ومدهشًا إن تحقّق)

اختيار النتائج ومؤشرات النجاح لمبدأ الحملة المختار



مثال على ورقة عمل «متواضع إلى طموح»

النتيجة: (اختاروا واحدًا من عناوين النتائج أو قوموا بإنشاء عنوان النتيجة الخاص بكم) المبدأ - المشاركة	بيان النتيجة: نتيجة للإجراء الذي ستُتخذ، نأمل بأن [الفئة المستهدفة] سوف [تتغير أو تتخذ إجراء بأي شكل؟] نتيجة للإجراء الذي ستُتخذ، نأمل أن تشمل النساء والفتيات، اللائي حُرمن من حقهن في التعليم، في كيفية اتخاذ القرارات المتعلقة بحماية حقوقهن.
مؤشرات النجاح: مؤشرات النجاح: كيف ستعرفون بأنكم قد حققتم هذه النتيجة؟ (اختاروا مؤشر نجاح واحدًا أو أكثر) ملاحظة: اختاروا مؤشرات النجاح لفئتكم المستهدفة للنتيجة المحددة. لكل عبارة نتيجة في حملة المناصرة/ المدافعة ثلاثة مؤشرات نجاح مختلفة. اختاروا مؤشرًا واحدًا أو أكثر لكل مؤشر نجاح أدناه.	
مؤشر النجاح متواضع (نجاح متواضع لنتيجتكم وتعتقدون أنه واقعي للغاية) يتم شمول وجهات نظر ثلاث نساء وفتيات على الأقل حُرمن من حقهن في التعليم في عملية التخطيط المقبلة.	
مؤشر النجاح أكثر طموحًا بعض الشيء (نجاح أكثر طموحًا بعض الشيء لنتيجتكم وما زلتم تعتقدون أنه واقعي) ما لا يقل عن ٥٠٪ من جميع أعضاء الحملة هم أفراد تعرضوا لانتهاكات حقوق الإنسان.	
مؤشر النجاح أكثر طموحًا بكثير (نجاح أكثر طموحًا بكثير لنتيجتكم، ويمكن أن يتحقق، ولكن سيكون مثيرًا ومدهشًا إن تحقق) ما لا يقل عن ٥٠٪ من أعضاء الفريق الذي يقود الحملة هم أفراد تعرضوا لانتهاكات حقوق الإنسان.	

دليل النقاش الخاص بالتوقف لبرهة والتفكر في مبادئ مختارة

نقدّم لكم الأسئلة التالية للمساعدة في توجيه نقاشكم، علماً بأنه يمكن تعديل الأسئلة أكثر لتناسب الصياغة المفضلة لديكم.

فكّروا فيما إذا كان يتم تطبيق المبادئ أم لا

١. ما الدرجة التي نعطيها لمبدأ ("_____")؟
 - يمكن أن تتضمن خيارات جمع الإجابات من المجموعة ما يلي:
 - اطلبوا من الأعضاء أن يصوتوا بأصابعهم (إصبع ١ = نحن لا نطبّق هذا المبدأ على الإطلاق وصولاً إلى ٥ أصابع = نحن نطبّق هذا المبدأ بشكل جيد للغاية)، ويقوم الميسّر بتعداد الإجابات.
 - قوموا بإنشاء استطلاع دون ذكر اسم المستجيب (على سبيل المثال من خلال منصة مثل Google Forms) واطلبوا من الأعضاء تعبئة الاستطلاع قبل الاجتماع.
 - للتعقّد أكثر في سبب تصويت الأعضاء بطريقة معينة، ا طرحوا السؤالين رقم ٢ و/أو رقم ٣ أدناه.

فكّروا في السلوك الذي تم اتباعه في الماضي وتعلموا من أجل المستقبل

٢. بالنسبة لمبدأ ("_____")، ما الذي فعلناه في الماضي والذي يُظهر أننا نلتزم بهذا المبدأ؟
 - اسألوا عن أمثلة سردية (قصصية).
 - أشيدوا بالأدوار التي لعبها أعضاء الفريق في الالتزام بالمبادئ.
٣. بالنسبة لمبدأ ("_____")، ما الذي فعلناه في الماضي والذي يُظهر أننا لا نلتزم بهذا المبدأ؟
 - اطلبوا أمثلة سردية (قصصية) بعيداً عن التعميم.
 - يساعد التحديد في توليد دروس مستفادة للمستقبل. يمكن الحث على ذلك عن طريق السؤال:
 - ماذا يمكننا أن نفعل كمنظمة/ حملة لتطبيق أفضل لمبدأ ("_____") في هذه المرحلة التالية؟

فكّروا في المبادئ المختارة

٤. هل هناك أي مبادئ لم تعد ذات صلة وهل ينبغي علينا تغييرها؟
٥. هل هناك أي مبادئ جديدة نريد أن نحاسب أنفسنا عليها؟
 - لا تطرحوا هذا السؤال إلا إذا كانت هناك قدرة على تضمين مبادئ إضافية.