

أداة قياس القدرة على تقييم المدافعة في مجال حقوق الإنسان



أداة قياس القدرة على تقييم المدافعة في مجال حقوق الإنسان

إن هذه الأداة لقياس القدرة على تقييم المدافعة والتي تتسم بأنها بسيطة ومكونة من جزأين تستهدف حملات المدافعة لقياس قدرتها الحالية على إجراء التقييم. ومن شأن هذه الأداة أن تساعد حملات على: (١) تحديد مجالات الكفاءات الرئيسية لتقييم المدافعة، (٢) تحديد المجالات التي قد تحتاج إلى تطويرها في تقييم المدافعة، (٣) تتبّع نمو كفاءتها للتخطيط وإجراء تقييمات المدافعة. يُرجى الاطلاع على **مواد منهجية تقييم المدافعة** للحصول على مزيد من المعلومات والموارد حول تقييم المدافعة.

لاستخدام هذه الأداة:

- ١ يجب على النشطاء الأفراد إكمال التقييم الفردي (في الصفحة ٢) لأنفسهم شخصياً. ويمكن أن يكون التقييم الفردي مفيداً في تحديد الجهة التي ستقود التقييم و/ أو مكونات التقييم. وينبغي أن يستغرق إكمال هذا التقييم أقل من ١٥ دقيقة.
- ٢ يجب على أعضاء حملة المدافعة إكمال التقييم الجماعي (في الصفحة ٤) كمجموعة. وينبغي أن يستغرق إكمال هذا التقييم أقل من ٣٠ دقيقة كمجموعة. وبعد ذلك، في العمود المسمى "مسؤول الحملة لهذا البند"، يمكن لأعضاء حملة المدافعة كتابة اسم شخص ما من حملة. وسيكون هو المسؤول عن كل مكون من مكونات القياس التي تم تقييمها. ومن الناحية المثالية، سيتمتع هذا الشخص بالقدرة، أو سيكون مستعداً لبناء القدرات في هذا المجال.

لزيادة قدرتكم على التقييم، نوصيكم بما يلي:

- ٣ خذوا ٣٠ دقيقة إضافية للتخطيط بشكل تعاوني لكيفية بناء القدرات في المجالات التي لديكم أقل مستوى من القدرات فيها. فكروا في استخدام موارد "التكتيكات الجديدة" في عمود القياس المسمى "أين ينبغي بناء القدرات".
- ٤ أكملوا القياسات مرة واحدة كل ثلاثة أشهر أو كل سنة لتقييم التغير في القدرة على تقييم المدافعة.

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الفردية

مفاهيم وأساسيات التقييم



<p>أين ينبغي أن تبني قدراتك (إذا لم تكن خبيراً في هذا المجال، فكّر في هذه الموارد لبناء مهاراتك ومعرفتك)</p>	<p>تقييم ذاتي ضع دائرة حول الرقم الذي يمثل كفاءتك في مفهوم التقييم أو المهارة على أفضل وجه: ١ مبتدئ ٢ خبرة قليلة ٣ بعض الخبرة ٤ متقدم</p>	<p>مفاهيم وأساسيات التقييم</p>
<p>مبادئ منهجية تقييم المدافعة، التقييم الذي يركز على المبادئ: دليل مرجعي موجز</p>	<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>شرح التقييم القائم على حقوق الإنسان للآخرين</p>
<p>قائمة الموارد الخارجية، التقييم الذي يركز على المبادئ: دليل مرجعي موجز</p>	<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>إعداد أسئلة التقييم لمبادرة المدافعة القائمة على حقوق الإنسان</p>
<p>مبادئ منهجية تقييم المدافعة، قائمة الموارد الخارجية</p>	<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>العثور على موارد إضافية لتقييم المدافعة (على سبيل المثال، مقالات وأدوات وقوالب)</p>
		<p>مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):</p>



تخطيط التقييم

<p>أين ينبغي أن تبني قدراتك (إذا لم تكن خبيراً في هذا المجال، فكّر في هذه الموارد لبناء مهاراتك ومعرفتك)</p>	<p>تقييم ذاتي ضع دائرة حول الرقم الذي يمثل كفاءتك في مفهوم التقييم أو المهارة على أفضل وجه: ١ مبتدئ ٢ خبرة قليلة ٣ بعض الخبرة ٤ متقدم</p>	<p>تخطيط التقييم</p>
<p>ورقة عمل اختيار النتائج وعلامات النجاح</p>	<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>تحديد نتائج المدافعة المراد تقييمها</p>
<p>ورقة عمل اختيار النتائج وعلامات النجاح</p>	<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>تحديد علامات النجاح المناسبة (أو معايير المقارنة) لقياس التقدم المحرز نحو نتائج المدافعة</p>
<p>توجيهات لتقييم يسهل التعامل معه للمدافعة القائمة على حقوق الإنسان، ورقة عمل اختيار النتائج وعلامات النجاح</p>	<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>وضع خطط تقييم مرنة لعمل المدافعة (أي، خطط التقييم التي يمكن أن تتكيف مع تغير مشهد المدافعة)</p>
		<p>مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):</p>



بيانات التقييم

بيانات التقييم	تقييم ذاتي	أين ينبغي أن تبني قدراتك (إذا لم تكن خبيراً في هذا المجال، فكّر في هذه الموارد لبناء مهاراتك ومعرفتك)
جمع بيانات تقييم عالية الجودة	١ مبتدئ ٢ خبرة قليلة ٣ بعض الخبرة ٤ متقدم	قائمة الموارد الخارجية
تحليل بيانات التقييم	١ ٢ ٣ ٤	قائمة الموارد الخارجية
تفسير النتائج بدقة من بيانات التقييم	١ ٢ ٣ ٤	ورقة عمل اختيار النتائج وعلامات النجاح، ورقة التتبع الخاصة بمتابعة وتقييم التكتيكات، قائمة الموارد الخارجية
مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):		

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الفردية



استخدام التقييم

استخدام التقييم	تقييم ذاتي	أين ينبغي أن تبني قدراتك
تحديد فئات الجمهور المستهدفة لنتائج التقييم	ضع دائرة حول الرقم الذي يمثل كفاءتك في مفهوم التقييم أو المهارة على أفضل وجه: ١ مبتدئ ٢ خبرة قليلة ٣ بعض الخبرة ٤ متقدم	(إذا لم تكن خبيراً في هذا المجال، فكّر في هذه الموارد لبناء مهاراتك ومعرفتك)
مشاركة نتائج التقييم بشكل مناسب مع مختلف فئات الجمهور التي تم تحديدها	٤ ٣ ٢ ١	توجيهات لتقييم يسهل التعامل معه للمدافعة القائمة على حقوق الإنسان، قائمة الموارد الخارجية
استخدام بيانات التقييم لاتخاذ قرارات بشأن اتجاه الحملة	٤ ٣ ٢ ١	توجيهات لتقييم يسهل التعامل معه للمدافعة القائمة على حقوق الإنسان، قائمة الموارد الخارجية، ورقة التتبع الخاصة بمتابعة وتقييم التكتيكات، قائمة الموارد الخارجية
مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):	٤ ٣ ٢ ١	دليل استخلاص النتائج، ورقة عمل مقياس التغيير لطيف الحلفاء، التقييم الذي يركز على المبادئ: دليل مرجعي موجز

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الفردية



احسب النقاط الخاصة بك

سجّل مجموع النقاط لكل قسم من قياس القدرة في الجدول أدناه:

مجموع النقاط	قسم المهارات
	مفاهيم وأساسيات التقييم
	تخطيط التقييم
	بيانات التقييم
	استخدام التقييم

تحليل النتائج الفردية الخاصة بك

يمكنك تفسير درجاتك لكل قسم على النحو التالي:

ماذا يعني	نطاق مجموع النقاط
أنت في بداية رحلتك مع هذا المجال من تقييم المدافعة. استخدم بعض المراجع المذكورة لبدء تعلم بعض الأساسيات لكل مهارة.	٦ - ٣
أنت مطلع إلى حد ما على مجال تقييم المدافعة هذا. راجع تقييمك وركّز على تطوير مجالات المعرفة والمهارات ذات الدرجات المنخفضة.	٩ - ٧
أنت مطلع على مجال تقييم المدافعة هذا. استمر في تطوير معرفتك ومهاراتك، وفكر في طرق لقيادة ودعم وإرشاد الآخرين في منظماتك أو حملتك.	١٢ - ١٠



مفاهيم وأساسيات التقييم

<p>تقييم ذاتي</p> <p>ضع دائرة حول الرقم الذي يمثل كفاءتكم في مفهوم التقييم أو المهارة على أفضل وجه:</p> <p>١ مبتدئ ٢ خبرة قليلة ٣ بعض الخبرة ٤ متقدم</p>	<p>مفاهيم وأساسيات التقييم</p>
<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>شرح التقييم القائم على حقوق الإنسان للآخرين</p>
<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>إعداد أسئلة التقييم لمبادرة المدافعة القائمة على حقوق الإنسان</p>
<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>العثور على موارد إضافية لتقييم المدافعة (على سبيل المثال، مقالات وأدوات وقوالب)</p>
	<p>مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):</p>
	<p>الشخص المسؤول في الفريق أي فرد في فريقك لديه قدرة عالية في هذا المجال، ويمكن أن يكون قائدا؟</p>



تخطيط التقييم

<p>تقييم ذاتي</p> <p>ضع دائرة حول الرقم الذي يمثل كفاءتكم في مفهوم التقييم أو المهارة على أفضل وجه:</p> <p>١ مبتدئ ٢ خبرة قليلة ٣ بعض الخبرة ٤ متقدم</p>	<p>تخطيط التقييم</p>
<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>تحديد نتائج المدافعة المراد تقييمها</p>
<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>تحديد علامات النجاح المناسبة (أو معايير المقارنة) لقياس التقدم المحرز نحو نتائج المدافعة</p>
<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>وضع خطط تقييم مرنة لعمل المدافعة (أي، خطط التقييم التي يمكن أن تتكيف مع تغير مشهد المدافعة)</p>
	<p>مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):</p>
	<p>الشخص المسؤول في الفريق أي فرد في فريقك لديه قدرة عالية في هذا المجال، ويمكن أن يكون قائدا؟</p>



بيانات التقييم

بيانات التقييم	تقييم ذاتي
ضع دائرة حول الرقم الذي يمثل كفاءتك في مفهوم التقييم أو المهارة على أفضل وجه: ١ مبتدئ ٢ خبرة قليلة ٣ بعض الخبرة ٤ متقدم	
جمع بيانات تقييم عالية الجودة	١ ٢ ٣ ٤
تحليل بيانات التقييم	١ ٢ ٣ ٤
تفسير النتائج بدقة من بيانات التقييم	١ ٢ ٣ ٤
مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):	
الشخص المسؤول في الفريق أي فرد في فريقك لديه قدرة عالية في هذا المجال، ويمكن أن يكون قائدا؟	



استخدام التقييم

<p>تقييم ذاتي</p> <p>ضع دائرة حول الرقم الذي يمثل كفاءتكم في مفهوم التقييم أو المهارة على أفضل وجه:</p> <p>١ مبتدئ ٢ خبرة قليلة ٣ بعض الخبرة ٤ متقدم</p>	<p>استخدام التقييم</p>
<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>تحديد فئات الجمهور المستهدفة لنتائج التقييم</p>
<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>مشاركة نتائج التقييم بشكل مناسب مع مختلف فئات الجمهور التي تم تحديدها</p>
<p>٤ ٣ ٢ ١</p>	<p>استخدام بيانات التقييم لاتخاذ قرارات بشأن اتجاه الحملة</p>
	<p>مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):</p>
	<p>الشخص المسؤول في الفريق أي فرد في فريقك لديه قدرة عالية في هذا المجال، ويمكن أن يكون قائدا؟</p>

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الجماعية



احسبوا النقاط الجماعية الخاصة بكم

سجّلوا مجموع النقاط لكل قسم من قياس القدرة في الجدول أدناه:

مجموع النقاط	قسم المهارات
	مفاهيم وأساسيات التقييم
	تخطيط التقييم
	بيانات التقييم
	استخدام التقييم

تحليل النقاط الجماعية الخاصة بكم

يمكنك تفسير درجاتكم لكل قسم على النحو التالي:

نطاق مجموع النقاط	ماذا يعني
٦ - ٣	حملتكم في بداية رحلتها مع هذا المجال من تقييم المدافعة. استخدموا بعض المراجع المذكورة لبدء تعلم بعض الأساسيات لكل مهارة.
٩ - ٧	حملتكم مطلّعة إلى حدٍ ما على مجال تقييم المدافعة هذا. راجعوا تقييمكم وركّزوا على تطوير مجالات المعرفة والمهارات ذات الدرجات المنخفضة.
١٢ - ١٠	حملتكم مطلّعة على مجال تقييم المدافعة هذا. استمروا في تطوير معرفتكم ومهاراتكم، وفكّروا في طرق لقيادة ودعم وإرشاد بعضكم بعضاً أو حملات أخرى.