



New Tactics
in Human Rights



تحديد ساحة المناصرة

تمرين: عمل خريطة تكتيكية

المنهجية:

في حين يساعد هذا النشاط المشاركين على تطبيق أداة خريطة التكتيكات على المشكلة التي يعملون عليها خلال التدريب، فهي أيضاً تساعد على فهم المزيد حول ساحة المناصرة حيث تحدث المشكلة، مما يساعدهم في التحضير لمرحلة وضع استراتيجية وتحديد تكتيكيات من خلال إرشادهم للتفكير بما يلي:

- ✓ العلاقات الأساسية التي قد تساعد في التحرك قدماً في القضية والإستراتيجية
- ✓ فعالية التكتيكات المتبعة حالياً
- ✓ العلاقات والمؤسسات والمجموعات غير المتأثرة بالتكتيكات المستخدمة حالياً
- ✓ التكتيكات التي قد تضم المجموعات غير المتأثرة بالمشكلة للمشاركة
- ✓ الحلفاء المحتملون لبناء استراتيجية أكثر شمولية وفاعلية

الأهداف:

- توفير وسيلة للمشاركين لتصور الأشخاص والمجموعات والمؤسسات، وطبيعة العلاقات المتعلقة بالمشكلة أو القضية الحقوقية.
- مساعدة المشاركين على توسعة أفق تفكيرهم بشأن الفئات الممكن استهدافها من خلال التكتيكات
- مساعدة المشاركين على تحديد فئات مستهدفة حقيقية للبدء في إجراءات موجهة لها

التحضير والاستعداد:

يستغرق هذا التمرين من ساعة إلى ساعة ونصف.

لإتمام التمرين، ستحتاج إلى المواد التالية: أوراق اللوح القلب، صحف، أو أوراق يمكن لصقها ببعضها البعض للحصول على أوراق أكبر، ورق اللاصق - it (4 ألوان على الأقل حجم 3*3) - أو أوراق ملونة صغيرة الحجم، أقلام تخطيط ملونة (أسود وأحمر وأخضر وأزرق وبرتقالي/أصفر)، شريط لاصق، مساحة مناسبة للعمل على الأرض أو على طاولة لإعداد الخرائط ومساحة على الحائط لإصاق هذه الخرائط. من المفيد هنا توفير نسخة من المادة التدريبية "إعداد الخريطة التكتيكية - توجيهات للمشاركين" لكل مشارك.

ملاحظات تتعلق بالتمارين:

قبل البدء بهذا التمرين، يساعدك كيميسر أن توضح أداة الخريطة التكتيكية. استخدم مشكلة معروفة ورائجة مثل العنف الأسري حيث أنها مشكلة معروفة للجميع ولكن لا يتم مناقشتها عادة. ويكون من السهل تحديد العلاقة المركزية لهذه المشكلة حيث أنها على الأغلب تنطوي على "الزوج" و"الزوجة" في العلاقة المركزية. اطلب من المشاركين مساعدتك لإتمام باقي الخطوات المتعلقة بخريطتك التكتيكية المستخدمة كمثال توضيحي (مستخدماً نفس الخطوات المتعلقة بتمرين المجموعات في الأسفل).

التكتيكات الجديدة في حقوق الإنسان - مركز ضحايا التعذيب

www.newtactics.org/ar • www.cvt.org

هذا الملف مرخص تحت رخصة المشاع المبدع نسبة المصنف إلى مؤلفه - المساهمة الغير ربحية 4.0 الرخصة العالمية

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



بمجرد انتهاءك من المثال الذي تقوم بتوضيحه (سواء كان مشكلة العنف الأسري أو أي مشكلة أخرى قمت باختبارها)، انتقل مباشرة إلى تمرين المجموعات. قم بتذكير أفراد المجموعة بضرورة وضع المشكلة التي حددها كمجموعة للعمل عليها خلال التدريب نصب أعينهم. وهنا تأتي فرصة جيدة لتتمكن المجموعة من مراجعة بيان المشكلة التي قاموا بتحديدتها بينما يحاولون تحديد العلاقة المركزية. خلال الخطوة الأولى، قم بالتجول عبر المجموعات ومراجعة العلاقة المركزية التي يحددها للتأكد من أنهم قاموا بإيجاد علاقة وجه لوجه تمثل العلاقة المركزية لمشكلتهم.

عملية التمرين الجماعي: هذه الخطوات وارده في المادة التدريبية. بإمكان المشاركين توجيه أنفسهم مع تقدم الخطوات لكن يجب أن تقوم بالتجول فيما بين المجموعات للتأكد من سير العملية.

1. اطلب من المشاركين التفكير في المشكلة التي اتفقوا على العمل عليها كمجموعة خلال الدورة التدريبية. اطلب منهم التفكير بشخصين يمثلان المشكلة بشكل أساسي. بعد قيام المجموعة بتحديد "العلاقة المركزية" اطلب منهم مناقشة فيما إذا كان طرفي العلاقة المركزية يمثلان المشكلة التي تم تحديدها. إذا واجهت المجموعة مشكلة في تحديد العلاقة المركزية، تساعدهم الإجابة عن الأسئلة التالية في توجيههم:

- من يقوم بانتهاك حق شخص آخر في هذا الموقف؟
- هل هذه العلاقة هي علاقة وجه لوجه؟
- من الذي يمنع الحل أو يقف أمام التغيير الذي تسعى نحوه؟
- هل يوجد علاقة ما تنطوي عليها هذه المشكلة وتم تجاهلها؟

عند اتفاق جميع أفراد المجموعة على العلاقة المركزية، اطلب منهم استخدام لونين مختلفين من الورق اللاصق – بحيث يكتب على كل لون أحد أطراف العلاقة المركزية (مثال: اللون الأخضر لشخص واللون البرتقالي لشخص آخر). قم بالاصاق هاتين الورقتين المكتوب على كل منهما طرف من طرفي العلاقة المركزية على منتصف ورقة اللوح القلاب. ارسم دائرة أو صندوق حول هذه العلاقة. (لقد بدأت الآن في الخريطة التكتيكية)

2. اطلب من أفراد المجموعة إضافة أشخاص لهم علاقة مباشرة مع كل من الشخصين اللذين حددتهما في العلاقة المركزية. استخدم ملصق بنفس اللون لأولئك الأشخاص الذين يرتبطون بعلاقة أو علاقة وثيقة مع كل من الشخصين في الوسط. بإمكانك اختيار ألوان أخرى لتمثيل الأشخاص في المجموعات المجتمعية أو الجماعات الدينية؛ والمنظمات غير الحكومية – وهي تشمل المؤسسات الحكومية أو الأنظمة الحكومية، إلى آخره. وجه المجموعة خلال عملية وضع أسماء الأشخاص الذين يعرفونهم بينما يطورون خرائطهم. ينجح عمل الخرائط على أفضل نحو عندما يكون محدداً قدر الإمكان. إذا لم تكن لديهم أسماء محددة، قد تكون هذه مسألة بحاجة إلى المزيد من البحث في المستقبل.

3. لاحقاً، أضف الأشخاص الذين لديهم علاقة غير مباشرة بالأشخاص الذين حددتهم في العلاقة المركزية أو غيرهم ممن هم موجودين فعلياً الآن على خريطتك. على سبيل المثال: مؤسسات حكومية على مستوى البلدية، والإقليم، والوطن؛ ومنظمات غير حكومية دولية؛ مؤسسات التمويل، إلى آخره. (أضف أسماء، أو مسميات وظيفية، في حال كنت تعرفها). ملاحظة: إذا لم يقم أفراد المجموعة بتحديد موقعهم على الخريطة، اطرح عليهم سؤال حول موقعهم على الخريطة. تتأكد من إضافة هذه المعلومة على الخريطة التكتيكية.

4. بعد ذلك، اطلب من المجموعات تحديد طبيعة العلاقات التي تم تحديدها وذكرهم بالأنواع التالية (يجب أن يكون على علم بها من المثال التوضيحي الذي قدمته):

خط احمر → علاقة قوة: احد الاشخاص لديه قوة على الشخص الآخر
خط ازرق ← منفعة متبادلة: كل طرف يجني فائدة متساوية من العلاقة
خط اخضر → علاقة استغلال: لا تنطوي فقط على قوة على الطرف الاخر وانما الشخص يجني مصلحة مثل المال وغير ذلك
خط برتقالي <---> علاقة نزاع: تعكس علاقة نزاع بين اشخاص أو مؤسسات
خط رمادي ---> تمثل علاقات ليست واضحة وبدون معلومات كافية حولها

التكتيكات الجديدة في حقوق الإنسان - مركز ضحايا التعذيب

www.newtactics.org/ar • www.cvt.org

هذا الملف مرخص تحت رخصة المشاع المبدع نسبة المصنف إلى مؤلفه – المساهمة الغير ربحية 4.0 الرخصة العالمية

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



5. أخيراً، اطلب من المجموعات مناقشة فئة من الفئات المحتمل استهدافها للقيام بإجراء معين بعد أن أصبح لديهم تصور معين حول ساحة المناصرة بعد إتمامهم للخريطة التكتيكية. تذكر: الفئة المستهدفة قد تكون شخص أو مكان أو شيء سيتأثر بالتكتيك.

- ✓ الخطوط الحمراء – تمثل هذه علاقات قوة: شخص لديه سلطة على شخص آخر.
- ✓ خطوط زرقاء – علاقات متبادلة: كل من الطرفين يكسب أو يستفيد بالقدر نفسه.
- ✓ خطوط خضراء – هذه علاقات استغلالية: شخص لا يملك النفوذ فحسب، ولكن يستغل شيئاً آخر أيضاً، مثل الفساد (المال، الجنس، مصالح تفضيلية، إلى آخره).
- ✓ الخطوط البرتقالية – هذه علاقات نزاعية: مواقف نزاع (بين الناس، المجموعات، المؤسسات لأسباب مختلفة).
- ✓ الخطوط الرمادية – هذه علاقات ليس لديك معلومات كافية عنها، ولكنك تريد أن تعرف عنها أكثر – وبالأخص للبحث عن إجراء مستقبلي محتمل.

التفكير بعملهم والمشاركة :

- عند إتمام الخرائط التكتيكية، اطلب من المشاركين أخذ بعض الوقت للتفكير بالعلاقات التي تم اكتشافها في خرائطهم.
- هل يوجد أشخاص على الخريطة التكتيكية لم يتم التفكير بهم من قبل؟
- هل يوجد تكتيكات سابقة تستهدف الفئات الصحيحة؟
- هل يوجد فئات أخرى أساسية يجب استهدافها لا تصل إليها التكتيكات الحالية؟
- هل تم إيجاد حلفاء لم يتم التنبيه إليهم سابقاً؟
- اطلب من المشاركين أخذ النقاط التالية بعين الاعتبار لمناقشة الإضاءات التي أضفتها الخريطة التكتيكية على كل منها:

- ✓ العلاقات الأساسية التي قد تساعد في التحرك قدماً في القضية والإستراتيجية
- ✓ فعالية التكتيكات المتبعة حالياً
- ✓ العلاقات والمؤسسات والمجموعات غير المتأثرة بالتكتيكات المستخدمة حالياً
- ✓ التكتيكات التي قد تضم المجموعات غير المتأثرة بالمشكلة للمشاركة
- ✓ الحلفاء المحتملون لبناء إستراتيجية أكثر شمولية وفاعلية

التكتيكات الجديدة في حقوق الإنسان - مركز ضحايا التعذيب

www.newtactics.org/ar • www.cvt.org

هذا الملف مرخص تحت رخصة المشاع المبدع نسبة المصنف إلى مؤلفه - المساهمة الغير ربحية 4.0 الرخصة العالمية

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>

