



New Tactics
in Human Rights



ابتكار واختيار التكتيكات

تمرين: تمرين تجريبي لفهم "المسار الاستراتيجي- مسار التغيير" (Strategic Path)

المنهجية:

يساعد هذا التمرين المشاركين على استيعاب مفهوم مسار التغيير ومعناه وأهميته بشكل أفضل. يفضل القيام بهذا التمرين قبل تمرين إعداد مسار التغيير وخطة عمل. يساعد تمرين "مسار التغيير" على توفير فرصة للمشاركين ل:

- ✓ تجربة العمل معاً لتحقيق هدف معين.
- ✓ تجربة كيف أنّ لأعضاء الفريق أدوار ومسؤوليات مختلفة.
- ✓ تجربة بناء مسار حقيقي للوصول إلى هدف باستخدام موارد محدودة

الأهداف:

1. تقديم فرصة للمشاركين للحصول على هدف محدد بشكل ممتع (جبل الشوكولاته).
2. توفير فرصة للمشاركين لأخذ دور القيادة والدعم.
3. استيعاب مفهوم مسار التغيير.

الاستعداد والتحضير والتهيئة:

يستغرق هذا التمرين 15 دقيقة.

تحتاج إلى أوراق خالية بحجم A4 أو أوراق مجلات بحجم A4، وكرسى، وقطع شوكولاته (كمية تكفي لعدد المشاركين).

ملاحظة تتعلق بالتيسير:

يوفر هذا التمرين تجربة عملية لتحديد الاستراتيجية والتكتيكات لبناء مسار التغيير للوصول إلى هدف محدد (الهدف هنا هو الوصول إلى جبل الشوكولاته قبل الفريق الآخر). يعزز هذا التمرين التعاون بين أفراد الفريق الواحد وقدرتهم على حل المشاكل مع تنشيطهم بديناً. في داخل قاعة التدريب، حدد مكان الكرسي وضع عليه حبات شوكولاته لعدد أفراد فريق واحد.

التكتيكات الجديدة في حقوق الإنسان - مركز ضحايا التعذيب

www.newtactics.org/ar • www.cvt.org

هذا الملف مُرخص تحت رخصة المشاع المبدع نسبة المصنف إلى مؤلفه - المساهمة الغير ربحية 4.0 الرخصة العالمية

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



عملية التمرين الجماعي:

- قسم مجموعة المشاركين إلى فريقين (قسم المشاركين بشكل عشوائي من خلال منحهم أرقام 2،1،2،1،2،1... إلخ حيث أنها طريقة سريعة وملائمة للتمرين).
- أخبر كلا الفريقين أنّ هدفهم هو الوصول إلى جبل الشوكولاتة والحصول على الشوكولاته. (لا تخبر المشاركين بوجود كمية من الشوكولاتة تكفي الجميع).
- امنح كل فريق عدد أوراق أقل بثلاثة من عدد أفراد الفريق (مثال: إذا كان عدد أفراد الفريق 10، قم بإعطائهم 7 أوراق).
- ملاحظة: إنّ هدف كل فريق هو وصول جميع أفراد الفريق إلى جبل الشوكولاته قبل منحهم الجائزة. يجب أن يصل جميع أفراد الفريق. كما أنه لا يمكن لأي فرد أن يسير للأمام دون أن يضع قدميه على ورقة. أعطهم هذه التعليمات وأعلن البدء.

التفكير بعملهم والمشاركة:

ناقش مع المشاركين ما يلي:

- تجربتهم في محاولتهم إتمام هذا التحدي؟
- كيف يمكن لهذا التمرين أن يشبه جهودنا الفعلية في تحقيق التغيير؟
- ما هي الأمور التي شكلت صعوبات؟ والامور التي كانت سهلة؟
- ما هي الأدوار التي قام بها بعض الأفراد؟
- ماهي ديناميكية المجموعة التي ظهرت؟
- ما هي الأمور التي يتمنون لو أنهم قاموا بها بشكل مختلف؟
- ما هو الشيء الذي تفخر به؟

أعط جميع المشاركين ألواح شوكولاته كجائزة لجهودهم في الذهاب إلى جبل الشوكولاته!

المصدر: إعداد جوليان كورسون، قائد التدريب لمبادرة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا – التكتيكات الجديدة في حقوق الإنسان،
2013 October.

التكتيكات الجديدة في حقوق الإنسان - مركز ضحايا التعذيب

www.newtactics.org/ar • www.cvt.org

هذا الملف مُرخص تحت رخصة المشاع المبدع نسبة المصنف إلى مؤلفه – المساهمة الغير ربحية 4.0 الرخصة العالمية

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>

